

Fusion in Kirche und Gemeinde: Wirkung auf Arbeit und Engagement, insbesondere auf Ehrenamtliche

1 Welche Wirkungen?

a) Förderlich

- Eröffnung von Einstiegschancen für neue und eventuell anders profilierte Ehrenamtliche (z.B. gezielter Kompetenzgewinn);
- Aufbrechen von verkrusteten Strukturen durch Veränderungsprozesse und neue Organisation;
- Zunahme von Transparenz, Offenheit, Innovation und damit auch von Engagement, Glaubwürdigkeit und Vertrauen;
- Je mehr Mitarbeiter, desto bessere Personalentwicklung (z.B. Fortbildung, Koordination von Ehrenamtlichen);

b) Kritisch

- Abbruch von Geschichte, Tradition und Heimat (z.B. Ritual, Bezugsperson);
- Verlust von Identität (z.B. Name von Kirchengemeinde, Kirchgebäude);
- Größere Organisation (infolge Fusion): unübersichtlicher, weitere Wege, Zunahme Anonymität;
- Demotivation durch (temporäre) Mehrarbeit, z.B. Gremien;
- Abnahme von persönlichen Beziehungen, Verlust von angestammten Gruppen;

2 Wie kann man mit den kritischen Wirkungen konstruktiv umgehen?

- Coaching, Supervision;
- Teamentwicklung: gemeinsame Veranstaltungen, z.B. gemeinsames Mahl, Bibelarbeit, Gebet, Grillabend, Ausflüge, Spiele, Info-Abende, Singen;
- Regelmäßige Information & Aufklärung (was/Prozess, wann/Termine, warum/Begründung, wozu/Ziel);
- Betroffene zu Beteiligten machen, z.B. durch Übernahme von Verantwortung (Mitgestaltung von Veränderungsprozessen, Entwicklung von Konzeptionen);
- Gemeinsame Arbeit an einer Vision/Leitbild für die neue Organisation (Zweck: Schaffung und Förderung einer neuen Identität);
- Betroffene möglichst früh (aber nicht zu früh!) in den Veränderungsprozess einbeziehen;
- Fortbildung infolge neuer, eventuell komplexerer Aufgaben, z.B. Finanzen, Personalentwicklung, Controlling, Facility-Management, Führungsverantwortung;
- Austausch von fusionserfahrenen Organisationen, sei es Nonprofit oder Profit;
- Befragung von Experten, sei es Nonprofit oder Profit;
- Professionelle Gemeindeberatung, insbesondere Moderation von Fusionsgesprächen;
- Regelmäßige, moderierte Sitzungen eines Steuerungsteams (darunter Personen mit verschiedenen Kompetenzen);